

СТАТТЯ 18. ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

- 18.1. Товариство самостійно, згідно з вимогами діючого законодавства, вирішує усі питання кадрового забезпечення своєї діяльності, визначає порядок наймання, форму та методи організації праці, принципи та порядок нормування праці й перегляду норм, установлює тарифні ставки (оклади) та доплати, визначає порядок преміювання, тривалість робочого дня та робочого тижня, тривалість та порядок надання вихідних та відпусток.
- 18.2. Трудовий колектив укладає з Товариством колективний договір. Колективний договір вважається основним нормативним документом, що визначає взаємовідносини Товариства і трудового колективу.
- 18.3. Колективний договір від імені Товариства підписує Директор, а від імені трудового колективу – представник профспілки або інший уповноважений представник трудового колективу.

СТАТТЯ 19. ВСТУП НОВОГО УЧАСНИКА ДО ТОВАРИСТВА

- 19.1. Для вступу в Товариство (набуття статусу учасника Товариства) фізичній чи юридичній особі необхідно набути право власності на частку Товариства в порядку, визначеному цим Статутом та чинним законодавством України.
- 19.2. Набути право власності на частку Товариства новий учасник може також за згодою інших учасників шляхом додаткового внеску в статутний (складений) капітал Товариства, та відповідного збільшення статутного (складеного) капіталу Товариства та нового розподілу часток всіх учасників Товариства.

СТАТТЯ 20. ПОРЯДОК ВИХОДУ УЧАСНИКА ІЗ ТОВАРИСТВА

- 20.1. Учасник Товариства має право вийти з Товариства, повідомивши Товариство про свій вихід не пізніше ніж за 45 (сорок п'ять) днів до моменту виходу.
- 20.2. Протягом 45 (сорока п'яти) днів з моменту надходження заяви учасника про вихід з Товариства, повинні бути проведені Загальні збори, на яких затверджується умови виходу, розподіл часток, порядок внесення відповідних змін до цього Статуту.
- 20.3. Учасник, який виходить із Товариства, має право одержати вартість частини майна, пропорційну його частці у статутному капіталі Товариства.
- 20.4. Порядок і спосіб визначення вартості частини майна, що пропорційна частці учасника у статутному капіталі, а також порядок і строки її виплати встановлюються цим Статутом і законом.