

співробітників, їх економічне і професійне навчання у навчальних закладах за відповідними угодами. Підприємство надає пільги відповідно до закону своїм працівникам, які навчаються без відриву від виробництва.

8.14. Пенсіонери та інваліди, які працювали до виходу на пенсію на Підприємстві, користуються нарівні з його працівниками наявними можливостями медичного обслуговування, забезпечення житлом, путівками в оздоровчі та профілактичні заклади, іншими соціальними послугами і пільгами, що передбачені Статутом Підприємства.

8.15. Підприємство зобов'язане забезпечити сприятливі умови праці жінок та неповнолітніх, забезпечувати їх роботою переважно в денний час; жінок, які мають малолітніх дітей, вагітних жінок переводити на легшу роботу з нешкідливими умовами праці, надавати їм інші пільги, передбачені законом.

8.16. Підприємство самостійно встановлює для своїх працівників додаткові відпустки, скорочений робочий день та інші пільги, а також має право заохочувати працівників інших підприємств, установ, організацій, які його обслуговують.

8.17. Підприємство має право забезпечувати додатковою пенсією, незалежно від розмірів державної пенсії, працівника, який став інвалідом на Підприємстві внаслідок нещасного випадку або професійного захворювання. У разі смерті працівника Підприємства при виконанні ним службових обов'язків Власник, Підприємство добровільно чи за рішенням суду забезпечують сім'ю працівника допомогою відповідно до закону.

8.18. Підприємство забезпечує визначену відповідно до закону кількість робочих місць для працевлаштування неповнолітніх, інвалідів, інших категорій громадян, які потребують соціального захисту. Відповідальність Підприємства за невиконання даної вимоги встановлюється законом.

9. КЕРІВНИЦТВО ПІДПРИЄМСТВОМ

9.1. Керівництво Підприємством здійснюється згідно з Статутом і на підставі прав Власника по господарському використанню його майна і участі в управлінні трудовою колективою.

9.2. Керівництво діяльністю Підприємства здійснюється безпосередньо самим Власником або призначеною ним особою.

9.3. До виключної компетенції Власника відносяться:

- * затвердження Статуту Підприємства;
- * зміна розміру Статутного фонду (капіталу) Підприємства;
- * визначення головних напрямків діяльності Підприємства, затвердження його планів та звітів про їх виконання;
- * призначення та звільнення Директора;
- * визначення порядку розподілу прибутку та покриття збитків;
- * заснування, реорганізація та ліквідація відособлених підрозділів, філій та представництв, визначення їх повноважень, затвердження їх положень;
- * винесення рішень про притягнення до матеріальної відповідальності посадових осіб Підприємства;
- * прийняття рішень про припинення діяльності Підприємства, призначення ліквідаційної комісії;
- * затвердження річних балансів;
- * прийняття рішення про вступ Підприємства як засновника до інших підприємств, господарських товариств, існуючих підприємств, фондів, міжнародних об'єднань і організацій, господарських об'єднань на території України та за її межами, затвердження їх статутів;
- * підписання письмової угоди на укладання всіх договорів (контрактів), сума яких перевищує суму, еквівалентну 90000,00 (дев'яноста тисяч) доларів США згідно з

