

ж) право першого підпису фінансово-господарських документів від імені ТОВАРИСТВА;

з) здійснення інших необхідних дій.

12.2.6. Правом виконувати певні дії від імені ТОВАРИСТВА без довіреності Загальними зборами Учасників можуть бути наділені і окремі посадові особи ТОВАРИСТВА. Заступник Директора ТОВАРИСТВА може мати право першого підпису фінансово-господарських документів ТОВАРИСТВА, а також здійснювати інші функції, визначені Директором.

СТАТТЯ 13. КОНТРОЛЬ ЗА ДІЯЛЬНІСТЮ ДИРЕКТОРА

13.1. Контроль за діяльністю Директора ТОВАРИСТВА здійснюється Загальними зборами Учасників ТОВАРИСТВА та ревізійною комісією, яка обирається Загальними зборами Учасників. До складу ревізійної комісії не можуть входити Директор, його заступники та головний бухгалтер ТОВАРИСТВА.

13.2. Порядок роботи ревізійної комісії та її звітів перед Загальними зборами Учасників регламентується відповідним Положенням про ревізійну комісію, яке затверджується Загальними зборами Учасників.

13.3. Ревізійна комісія проводить перевірки діяльності Директора ТОВАРИСТВА за дорученням Загальних зборів Учасників або на вимогу Загальних зборів Учасників, і доповідає (повідомляє) Загальні збори Учасників про результати проведених нею перевірок, а також проводить перевірку з власної ініціативи і доповідає про її результати Загальні збори Учасників.

13.4. Ревізійна комісія зобов'язана повідомити Загальні збори Учасників, якщо виникла загроза суттєвим інтересам ТОВАРИСТВА або виявлено зловживання Директором чи іншими посадовими особами ТОВАРИСТВА.

СТАТТЯ 14. ПРАЦЯ У ТОВАРИСТВІ ТА ЇЇ ОПЛАТА. ТРУДОВИЙ КОЛЕКТИВ

14.1. Трудові відносини ТОВАРИСТВА і членів трудового колективу ТОВАРИСТВА регулюються чинним законодавством України.

14.2. ТОВАРИСТВО самостійно встановлює форми, системи і розміри оплати праці та преміювання працівників ТОВАРИСТВА.

14.3. ТОВАРИСТВО забезпечує розмір оплати праці найманих працівників ТОВАРИСТВА не нижче встановленого законодавством мінімуму заробітної плати.

14.4. ТОВАРИСТВО створює умови для підвищення професійного рівня і кваліфікації найманих працівників ТОВАРИСТВА.

14.5. ТОВАРИСТВО використовує працю громадян, приймаючи їх на роботу за контрактом чи укладаючи з ними трудові угоди. Для виконання окремих робіт (надання послуг) ТОВАРИСТВО може залучати громадян, виробничі, творчі та інші колективи, спеціалістів науково-дослідних, наукових і вищих та інших навчальних закладів, укладаючи з ними договори цивільно-правового характеру (договори підряду, доручення та інші) з оплатою праці на договірних умовах.

14.6. Самоуправління найманого персоналу ТОВАРИСТВА здійснюється в межах повноважень, встановлених діючим законодавством України для трудових колективів.

14.7. Громадяни, які своєю працею беруть участь у діяльності ТОВАРИСТВА на підставі трудового договору, становлять трудовий колектив.

14.8. Трудовий колектив ТОВАРИСТВА розглядає і затверджує проект колективного договору, що регулює відносини трудового колективу з виконавчим органом ТОВАРИСТВА з питань охорони праці, соціального розвитку тощо. Суперечки, що виникають при укладанні або виконанні колективного договору вирішуються в порядку, встановленому законодавством України.

14.9. Наймані робітники ТОВАРИСТВА підлягають соціальному страхуванню в порядку, встановленому чинним законодавством України.

Колеснік Віктор *Сурма Р*

