

спеціальними Положеннями.

8.8. Підприємство реалізує свою продукцію, роботи, послуги державним, колективним, приватним підприємствам по цінам і тарифам, що встановлюються самостійно або на договірній основі, згідно з чинним законодавством.

8.9. Взаємовідносини з найманими працівниками будуються на договірній (контрактній) основі і регулюються діючим законодавством.

8.10. Форми, системи і розміри оплати праці, а також інші види доходів працівників встановлюються підприємством самостійно, згідно з чинним законодавством.

8.11. Підприємство забезпечує для всіх працюючих на Підприємстві безпечні та нешкідливі умови праці і несе відповідальність у встановленому законодавством порядку за шкоду, заподіяну їх здоров'ю та працездатності.

8.12. Питання щодо поліпшення умов праці, життя і здоров'я, гарантії обов'язкового медичного страхування працівників Підприємства та їх сімей, а також інші питання соціального розвитку вирішуються трудовим колективом за участі Засновника (Власника) або уповноваженого ним органу відповідно до законодавства, Статуту Підприємства, колективного договору.

8.13. Підприємство може забезпечувати підготовку кваліфікованих робітників та спеціалістів, їх економічне і професійне навчання у навчальних закладах за відповідними угодами. Підприємство надає пільги відповідно до закону своїм працівникам, які навчаються без відриву від виробництва.

8.14. Пенсіонери та інваліди, які працювали до виходу на пенсію на Підприємстві, користуються на рівні з його працівниками наявними можливостями медичного обслуговування, забезпечення житлом, путівками в оздоровчі та профілактичні заклади, іншими соціальними послугами і пільгами, що передбачені Статутом Підприємства.

8.15. Підприємство зобов'язане забезпечити сприятливі умови праці жінок та неповнолітніх, забезпечувати їх роботою переважно в денний час; жінок, які мають малолітніх дітей, вагітних жінок переводити на легшу роботу з нешкідливими умовами праці, надавати їм інші пільги, передбачені законом.

8.16. Підприємство самостійно встановлює для своїх працівників додаткові відпустки, скорочений робочий день та інші пільги, а також має право заохочувати працівників інших підприємств, установ, організацій, які його обслуговують.

8.17. Підприємство має право забезпечувати додатковою пенсією, незалежно від розмірів державної пенсії, працівника, який став інвалідом на Підприємстві внаслідок нещасного випадку або професійного захворювання. У разі смерті працівника Підприємства при виконанні ним службових обов'язків Засновник (Власник), Підприємство добровільно чи за рішенням суду забезпечують сім'ю працівника допомогою відповідно до закону.

8.18. Підприємство забезпечує визначену відповідно до закону кількість робочих місць для працевлаштування неповнолітніх, інвалідів, інших категорій громадян, які потребують соціального захисту. Відповідальність Підприємства за невиконання даної вимоги встановлюється законом.

9. КЕРІВНИЦТВО ПІДПРИЄМСТВОМ

9.1. Керівництво Підприємством здійснюється згідно з Статутом і на підставі прав Засновника (Власника) по господарському використанню його майна і участі в управлінні трудового колективу.

9.2. Керівництво діяльністю Підприємства здійснюється безпосередньо самим Засновником (Власником) або призначеною ним особою.

9.3. До виключної компетенції Засновника (Власника) відносяться:

- * затвердження Статуту Підприємства;
- * зміна розміру Статутного фонду (капіталу) Підприємства;
- * визначення головних напрямків діяльності Підприємства, затвердження його планів та звітів про їх виконання;
- * призначення та звільнення Директора;
- * визначення порядку розподілу прибутку та покриття збитків;
- * заснування, реорганізація та ліквідація відособлених підрозділів, філій та представництв, визначення їх повноважень, затвердження їх положень;
- * внесення рішень про притягнення до матеріальної відповідальності посадових осіб Підприємства;
- * прийняття рішень про припинення діяльності Підприємства, призначення ліквідаційної комісії;
- * затвердження річних балансів;